

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Преодоление угроз пандемии COVID-19

В 2020 году Казахстан, как и весь мир, столкнулся с пандемией COVID-19 – вируса, угрожающего здоровью и жизням людей. В марте минувшего года в стране было объявлено чрезвычайное положение. Во всех регионах проводились мероприятия, направленные на предотвращение распространения инфекции и оказание квалифицированной медицинской помощи заболевшим. Борьба с пандемией длилась весь год и, очевидно, продолжится в 2021 году.

С марта 2020 года руководством ЭМГ предпринимаются все меры по обеспечению безопасности для работников при сохранении непрерывности критических производственных процессов. В рамках этой деятельности были предприняты следующие мероприятия:

- Создан центральный штаб на уровне Группы для оперативного реагирования и управления чрезвычайными ситуациями. Дополнительно созданы отдельные штабы по каждому НГДУ и резервные бригады.
- Отменены все массовые мероприятия и тренинги.
- Совещания переведены в формат телефонных и видеоконференций.
- Определен перечень работников для перевода на дистанционную форму работы. Предпочтение отдавалось: работникам предпенсионного возраста, работникам с хроническими заболеваниями, беременным женщинам, многодетным матерям, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, одиноким матерям, воспитывающим детей до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до 18 лет), иным лицам, воспитывающим указанные категории детей без матери, а также работникам с симптомами ОРВИ. Для работников на дистанционной работе

определены график ротации, график работы, обеспечен доступ к необходимым IT-сервисам. При этом продолжительность дистанционной работы составляла не менее 14 дней.

- Прекращен доступ сторонних лиц на объекты Компании.
- Прекращен доступ на работу для сотрудников из других регионов страны.
- При входе во все административные здания установлены дезинфицирующие туннели. Доступ на рабочие места для сотрудников административных блоков аппарата управления и производственных структурных подразделений производился после ежедневного обследования тепловизорами.
- Аналогично производился контроль за состоянием здоровья сотрудников производственных подразделений в период перевахтовки (перед началом вахты).
- Действует строгий санитарный режим на всех объектах Компании.
- В целях обеспечения безопасности, весь обмен корреспонденцией из внешних источников и служебной документацией, а также согласование внутренних документов осуществляется исключительно в электронном формате.
- Все сотрудники, остающиеся на рабочих местах обеспечены средствами индивидуальной защиты, в том числе масками и респираторами.
- Все виды транспорта на производственных объектах дезинфицируются до 3–4 раз в день, общежития и столовые оснащены санитайзерами. На всех объектах про-

изводственного и социального назначения проводятся дополнительные мероприятия по усилению профилактических мер по нераспространению инфекции.

- Ведется усиленный контроль за санитарным состоянием и профилактическими мерами на территории вахтовых поселков подрядных организаций.
- Все работники ЭМГ и подрядных организаций проходят обязательное ПЦР-тестирование для получения допуска на рабочее место. Работники Компании и подрядных организаций, работающие по вахтовому методу, допускаются на работу на основании отрицательного теста и карантина. Выезд с месторождений осуществляется также на основании отрицательных результатов на COVID-19.
- Продолжительность вахты увеличена с 14 до 28 дней.
- Всего с начала пандемии ЭМГ провела более 21,7 тыс. ПЦР-тестов работников Компании.
- В период пандемии в 2020 году число инфицированных работников Компании составило 480 работников, из которых все выздоровели. Работники с подтвержденными результатами на COVID-19 находились под наблюдением и проходили лечение, согласно выявленным симптомам.
- Были приобретены: 5 тыс. одноразовых противочумных комбинезонов, 5 тыс. бахил, 86 770 многоразовых масок (имеющейся текущий запас 30 086 шт.).
- Для оказания квалифицированной медицинской помощи для работников и членов их семей, помимо медицинского страхования, заключен договор на специальное медобслуживание по симптомам, аналогичным с COVID-19, гриппом и пневмонией.

Поддержка региона

С начала пандемии ЭМГ в сотрудничестве с акиматом Атырауской области оказывает всемерную поддержку населению региона.

В 2020 году АО «Эмбаунагаз» перечислило на поддержку населения Атырауской области более 500 млн тенге. Средства были направлены на приобретение лекарственных препаратов в ОФ «Birgemiz-Atyrau», Атырауской областной больницы на приобретение медицинского оборудования (кислородных концентраторов для ИВЛ, проведения системы лечебного газоснабжения по оснащению оперблоков, реанимации, диализных центров и провизорных отделений), на аналогичные цели и приобретение средств индивидуальной защиты для Жылыойской районной больницы, обеспечение карантинных стационаров в микрорайоне «Береке» г. Атырау бытовой техникой и гигиеническими принадлежностями.

Дополнительно оказывалась поддержка акиматам Исатайского, Макатского, Жылыойского и Кызылкогинского районов в организации блок-постов, проведении дезинфекционных работ и поддержке социально уязвимых слоев населения.

Эмбинцы на волонтерских началах собрали сумму более 1 млн тенге, которая была направлена на адресную поддержку медицинских работников и сотрудников полиции, изолированных на карантин.

Кадровая политика

В рамках подходов к управлению и развитию персонала Компания стремится обеспечить взаимосвязь со своими стратегическими целями, чтобы повысить устойчивость и надежность бизнес-модели в долгосрочной перспективе.

Главной целью кадровой службы является обеспечение Компании достаточным количеством квалифицированного, мотивированного на достижение стратегических целей персонала за счет качественного обучения и развития работников, поиска и внедрения новейших эффективных инструментов и методов управления, усиления контроля за исполнительской дисциплиной и обеспечения социальной поддержки работников.

Работа в области управления персоналом включает следующие ключевые направления:

- Развитие процедур подбора персонала;
- Совершенствование системы обучения персонала;
- Работа с молодежью;
- Развитие системы работы с кадровым резервом;
- Совершенствование системы оплаты и нормирования труда;
- Эффективное управление численностью и затратами на персонал;
- Кадровое администрирование и учет рабочего времени.

На 1 января 2021 года фактическая численность работников Компании составила 4 764 человека. Практически все работники работают по бессрочному договору (на неопределенный срок) и имеют полную занятость. В 2020 году частичную занятость имели 5 человек.

Сокращение штата в последние годы наблюдается вследствие проводимой работы по выведению в аутсорсинг штатных рабочих мест непрофильного низкоквалифицированного труда с целью оптимизации расходов Компании.

Консолидированная численность персонала



В течение года было нанято 25 новых работников. Текущая численность персонала в 2020 году составила 3,3%.

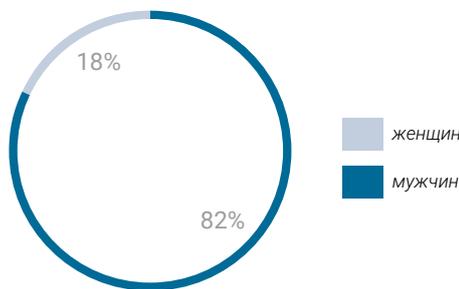
Компания имеет длительную историю развития и работы в нефтегазовой отрасли Казахстана. За это время в ней сложились крепкие традиции и преемственность поколений. Трудовые династии являются основой стабильного долгосрочного развития ЭМГ. Сегодня в Компании трудятся представители более 20 семейных династий, в которых три и более поколений связали свою жизнь с профессией нефтяника. Общий стаж работы некоторых из них превышает 200 лет.

В Компании реализуется программа досрочного выхода на пенсию с 58 лет для работников, большую часть трудового стажа проработавших в суровых условиях нефтяной отрасли и имеющих проблемы со здоровьем.

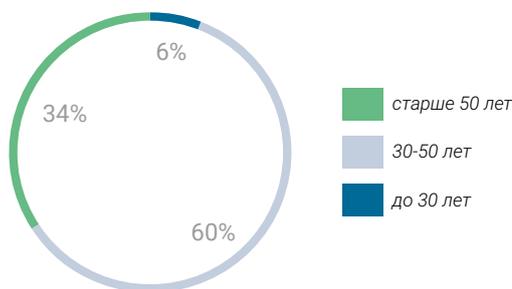
Структура персонала на конец 2020 года, чел.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ВСЕГО (ЧЕЛ.)	В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ		В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ		
		МУЖЧИН	ЖЕНЩИН	ДО 30 ЛЕТ	30-50 ЛЕТ	СТАРШЕ 50 ЛЕТ
Численность персонала всего	4 764	3 927	837	304	2 858	1 602
Правление	5	4	1	–	1	4
Руководители	317	262	55	2	189	126
Специалисты	1 129	771	358	80	765	284
Рабочие	3 313	2 890	423	222	1 903	1 188
Текущая численность персонала, %	3,3	2,8	0,5	0,2	0,6	2,5
Количество нанятых сотрудников в 2020 году	25	23	2	11	10	4

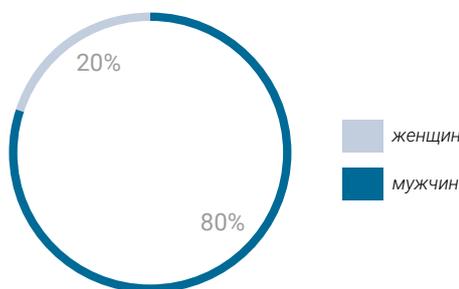
Гендерная структура персонала на конец 2020 года



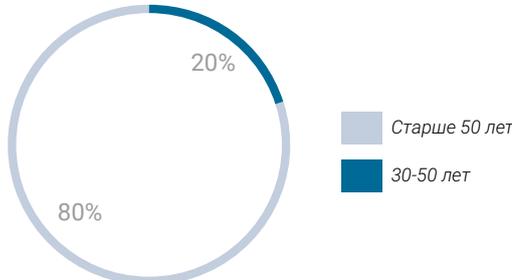
Структура персонала по возрастным группам на конец 2020 года



Гендерная структура Правления на конец 2020 года



Структура Правления по возрастным группам на конец 2020 года



Обучение и развитие персонала

Важной задачей кадровой политики ЭМГ является повышение квалификации работников с целью удовлетворения потребностей Компании в высокопрофессиональном управленческом, административном и производственном персонале. Ведется работа по формированию системы накопления и повышения уровня знаний и навыков работников и их эффективного применения на практике. Реализуются программы обучения, обеспечивается непрерывное развитие потенциала работников. Компания также стремится к удержанию высококвалифицированных работников и созданию для них привлекательных условий труда.

В Компании проводятся следующие виды обучения:

- обучение техническим дисциплинам;
- обучение финансово-экономическим дисциплинам;
- языковое обучение;
- обучение дисциплинам общего характера;
- обучение по магистерским, специализированным, модульным программам;
- обучение техническим приемам и навыкам, применяемым на рабочем месте;
- обучение технике безопасности, охране труда и окружающей среды.

Проводятся краткосрочные курсы и обучение на рабочем месте, стажировка в других структурных подразделениях Компании или в других компаниях, применяется дистанционное обучение, поддерживается участие в конференциях и форумах, способствующее наряду с приобретением опыта и расширением кругозора ознакомлению с последними достижениями и технологиями, новыми подходами и идеями, успешным опытом и разработками других компаний, а также установлению выгодных для Компании партнерских отношений.

В 2020 году:

- 4 477 работников прошли обязательное обучение охране труда и промышленной безопасности;
- 291 работник – обучение по противодиванной безопасности;
- 77 работников – обучение по рабочим профессиям;
- 381 работник – обучение на технических и бизнес-семинарах, тренингах, стратегической сессии и др., в том числе:
 - 3 работника – обучение по программе MBA;
 - 5 работников – модульное обучение АО «НК «КазМунайГаз» по программе «Главный геолог».

Информация об обучении работников в 2020 году

ПОКАЗАТЕЛЬ	ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ			ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ		
	ВСЕГО	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	РУКОВОДИТЕЛИ	СПЕЦИАЛИСТЫ	РАБОЧИЕ
Среднее количество часов обучения, которое сотрудники организации прошли за отчетный период	11,9	11,7	12,0	34,9	9,5	10,5
Количество работников, прошедших обучение	4 806	734	4 072	358	961	3 487

Формирование и развитие кадрового резерва

ЭМГ работает над формированием кадрового резерва для замещения руководителей структурных подразделений. Это работа проводится с целью минимизации рисков, связанных с подбором и расстановкой кадров, улучшения качественного состава работников, повышения эффективности управления на основе целенаправленного отбора и обучения наиболее перспективных руководителей, специалистов.

Сформированная система кадрового резерва и карьерного роста позволяет обеспечить надежность всей системы управления, минимизировать элементы случайности и субъективности при подборе и расстановке кадров на должности высшего и среднего звена управления. Появляется возможность выявлять перспективных работников, готовых развивать Компанию в соответствии со стратегией, повысить мотивацию работников, удержать работников путем предоставления возможности карьерного роста, усиления перспективы самореализации. Достигается оптимальная расстановка и ротация руководителей и специалистов, снижаются кадровые риски при назначении руководящих работников (период адаптации в должность).

По итогам комплексной оценки в плановый кадровый резерв принято 35 кандидатов, перспективный – 25 кандидатов, сформирован новый состав кадрового резерва:

- плановый резерв (новый отбор) на ключевые должности управляющих директоров, начальников ПСП, главных инженеров – 6 резервистов;
- плановый резерв (повторная оценка) на позиции руководителей среднего звена – 8 резервистов;
- перспективный резерв (новый отбор) – 13 резервистов из числа молодых специалистов.

За период 2018–2020 годов назначены на вышестоящие должности 5 работников из планового резерва и 4 работника из перспективного резерва.

Для резервистов были организованы тренинги «Ораторское искусство 2.0», «Управление изменениями. Лидерство», «Эффективный руководитель» и др.

Мотивация персонала

Компания стремится мотивировать персонал к результативной работе через справедливое вознаграждение за результаты труда. Проводится работа по созданию и постоянному развитию эффективной системы мотивации и повышения исполнительской дисциплины работников, с целью привлечь, удержать и мотивировать работников, чьи квалификация и результативность обеспечат успешное выполнение Компанией своей миссии и достижение бизнес-целей с минимальными затратами.

Основными задачами в области мотивации и исполнительской дисциплины являются:

- обеспечение единого подхода к оплате труда всех работников Компании и соответствия достигнутых результатов труда и справедливого вознаграждения;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новых технологий, реализацию проектов развития, решение ключевых финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов;
- усиление контроля качества исполнения поставленных задач перед работниками;
- повышение осведомленности работников о разработанных и внедренных в Компании руководящих документах;
- автоматизация процесса постановки задач перед работником с указанием приоритетности и сроков исполнения, строгий контроль их выполнения.

Награждение и поощрение работников

С марта 2020 года наша страна живет в условиях пандемии коронавирусной инфекции. В ЭМГ были предприняты все необходимые меры по противодействию распространения инфекции на объектах Компании для обеспечения безопасности жизни и здоровья своих сотрудников. Во всех производственных структурных подразделениях были созданы оперативные штабы, ставшие рабочими органами по управлению в условиях режима введенного чрезвычайного положения и последующих карантинных ограничений.

Несмотря на то что основные управленческие решения принимаются центральным штабом, реализуют предпринятые мероприятия руководители и рядовые работники подразделений на местах. Поэтому было принято решение отметить работников, которые в период первой волны

пандемии в 2020 году проявили лидерские качества и максимальную ответственность за вверенный им участок работы. Была учреждена номинация «Жыл үздігі» и решено ежегодно награждать отличившихся сотрудников как нашей Компании, так и партнеров, обеспечивших выполнение договорных обязательств перед Эмбой на самом высоком уровне.

По итогам трудовой деятельности и личному вкладу в борьбу с пандемией COVID-19 в 2020 году в рамках нефтяной Эмбы награждены следующие работники Компании:

- **Рысты Нургалиевна Тасмагамбетова** – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам в номинации «Признание года» за самоотверженную деятельность в интересах Компании и населения Атырауской области, признанную руководством страны и региона.
- **Амангельды Таксинбаевич Сулейменов** – начальник НГДУ «Жайыкмунайгаз» в номинации «Эффективный менеджер года» за достижение максимальных производственных показателей без увеличения затрат.
- **Гибатолла Толагаевич Шанаев** – начальник НГДУ «Жылыоймунайгаз» в номинации «Кризис-менеджер года» за обеспечение производственной деятельности во внештатных ситуациях.
- **Малик Мухишевич Жунусов** – начальник НГДУ «Кайнармунайгаз» в номинации «Эффективный руководитель года» за успехи в достижении благоприятного морально-психологического климата в коллективе.
- **Эдуард Габбасович Хисметуллин** – директор Атырауского филиала ТОО «KMG EP-Catering» в номинации «Партнер года» за плодотворное сотрудничество и слаженную работу коллектива в период пандемии.
- **Берик Жоламанович Баямиров** – главный инженер управления «Эмбамунайэнерго» в номинации «Наставник года» за подготовку и поддержку молодых специалистов.
- **Нурлан Сандижанович Кобландиев** – заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности НГДУ «Доссормунайгаз» в номинации «Организатор года по безопасному производству» за лучшие показатели по безопасной работе производственного структурного подразделения.
- **Акмарал Утегеновна Бохаева** – начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности департамента охраны труда и окружающей среды АО «Эмбамунайгаз» в номинации «Сотрудник года» за активное участие в организации работ по нераспространению коронавирусной инфекции за все время пандемии.
- **Аманжан Танатарович Айдарбаев** – руководитель группы охраны труда и окружающей среды УПТОиКО в номинации «Сотрудник года» за активное участие в организации работ по борьбе с COVID-19.
- **Қуанғали Халидоллаұлы Абежан** – начальник цеха добычи нефти и газа № 2 НГДУ «Жайыкмунайгаз» в номинации «Начальник цеха года» за личный вклад в решение производственных задач в кризисных ситуациях.
- **Жалғас Турғалиевич Тайбуриев** – мастер по добыче нефти, газа и конденсата цеха добычи нефти и газа «Кенбай» НГДУ «Кайнармунайгаз» в номинации «Мастер года» за личный вклад в решение производственных задач в кризисных ситуациях.
- **Еламан Жаксығалиевич Нуржанов** – мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному) цеха подземного и капитального ремонта скважин НГДУ «Доссормунайгаз» в номинации «Мастер года» за личный вклад в решение производственных задач в кризисных ситуациях.
- **Есенжан Улыкпанович Умиров** – оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 4 разряда участка по подготовке и перекачке нефти Кисымбай цеха по подготовке и перекачке нефти в Кульсары НГДУ «Жылыоймунайгаз» в номинации «Мастер года» – за личный вклад в решение производственных задач в кризисных ситуациях.

В 2020 году награждены за трудовые заслуги государственными и ведомственными наградами 266 работников.

В честь Дня независимости РК награждены:

- **Орденом «Құрмет»** – Тасмагамбетова Рысты Нургалиевна, заместитель Председателя Правления по экономике и финансам;
- **Орденом «Еңбек Даңқы» III степени** – Жолдасов Демеген Абдулович, оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ № 2 Терень-Узек НГДУ «Жылыоймунайгаз»;
- **Медалью «Ерен еңбегі үшін»** – Шаяхметов Бибоз Байдаулетович, директор департамента по социальной политике и управлению инфраструктурными объектами;
- **Почетной грамотой Республики Казахстан** – Гумаров Роберт Жасталапович, кладовщик склада материально-технического снабжения НГДУ «Жайкмунайгаз».

Вознаграждение

Уровень вознаграждения работников ЭМГ является конкурентоспособным на рынке труда. В Компании с 2014 года действует Единая система оплаты труда (ЕСОТ), разработанная АО «НК «КазМунайГаз» для дочерних зависимых организаций (ДЗО) по бизнес-направлению «Разведка и добыча нефти и газа». Действующая система оплаты труда обеспечивает:

- достойный уровень вознаграждения, соответствующий уровню крупных компаний Казахстана;
- двухкомпонентную систему оплаты труда, состоящую из постоянной и переменной (премиальной) частей;
- индексацию заработной платы работников исходя из уровня инфляции в Казахстане.

Оплата заработной платы производится в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также Правилами оплаты труда работников АО «Эмбамунайгаз».

При определении постоянной части заработной платы применяется коэффициент, учитывающий тяжелые

природно-климатические условия в регионе, доплата за вредные условия труда и другие постоянные выплаты. В состав переменной части заработной платы входят премии по итогам работы за месяц или квартал, выплачиваемые по результатам выполнения показателей и условий премирования

Уровень минимальной заработной платы работников Компании из года в год стабильно выше, чем минимальная заработная плата в Атырауской области.

Кроме этого, системой оплаты труда предусмотрены единовременные стимулирующие выплаты:

- вознаграждение по итогам работы за год (годовое вознаграждение);
- единовременные премии, приуроченные к праздничным датам – на 8 Марта (женщинам), Наурыз мейрамы, ко Дню работников нефтегазового комплекса, к национальному празднику День Независимости.

Социальные проекты

Работа с молодежью

Подготовка казахстанских специалистов

В рамках контрактных обязательств Компания выделяет значительные средства на социальные проекты в части подготовки казахстанских специалистов.

Уже пять лет в Компании реализуется проект по дуальному обучению. В проекте участвуют Атырауский университет нефти и газа им. С. Утебаева (АУНГ); Высший колледж АРЕС Petrotechnic (АРЕС); Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ); Атырауский политехнический высший колледж им. С. Мукашева (АПВК); Макатский технологический колледж нефти и газа (МТКНГ).

За период 2015–2019 годов дуальное обучение прошли 117 студентов. В 2020 году 41 студент завершил обучение, 53 студента продолжают обучение в 2020–2021 учебном году.

Количество трудоустроенных в АО «Эмбаунагаз», по итогам тестирования набравших наивысшие баллы, за период действия программы дуального обучения составило 52 человека. В другие компании было трудоустроено 48 человек. В целом процент трудоустройства выпускников дуального обучения составил 85%.

Сотрудничество с учебными заведениями

Компания тесно сотрудничает с высшими и средними профессиональными учебными заведениями Казахстана и ближнего зарубежья по вопросам подготовки казахстанских специалистов нефтегазовой отрасли. В рамках контрактных обязательств на недропользование за счет средств ЭМГ произведена оплата обучения 146 студентов.

Организация и проведение обучающих мероприятий для молодых специалистов

В ЭМГ 560 молодых специалистов в возрасте до 33 лет (в т. ч. по АУП – 51, ПСП – 509 работников).

В 2020 году 10 молодых специалистов производственных структурных подразделений приняли участие в рекреационной программе АО «НК «КазМунайГаз». Программа разработана совместно с образовательным центром Bonas Macfarlane Education Kazakhstan и дает возможность работникам оздоровиться и улучшить практические знания английского языка.

Один молодой специалист ПСП проходит дистанционное обучение в Корпоративном университете Eni (Италия) по программе MASTER MANAGEMENT of HEALTH SAFETY, ENVIRONMENT and QUALITY SYSTEMS (Мастер управления охраной здоровья, окружающей среды и систем качества).

Социальная поддержка работников

Компания обеспечивает своим работникам высокую степень социальной защищенности.

В рамках коллективного договора, принятого в 2017 году между администрацией и профсоюзной организацией, всем работникам Компании предусмотрен социальный пакет, который помимо стабильной конкурентоспособной заработной платы и добровольного медицинского страхования на случай болезни и медицинского обслуживания работников и членов их семей, предусматривает различные виды дополнительных социальных и иных видов выплат.

Ежегодно выделяются средства на поддержку пенсионеров Компании.

Одна из приоритетных задач для Компании – создание безопасных и комфортных условий для труда и отдыха наших сотрудников. В рамках ее реализации за последние 5 лет были построены и введены в эксплуатацию ряд производственных и социальных объектов.

Большое внимание уделяется решению насущных проблем каждого работника, предусмотрены:

- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску;
- выплаты в связи с беременностью и родами;
- ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон;
- единовременная выплата семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве;
- оплата отдыха детей работников;
- компенсация расходов на санаторно-курортное лечение работников;
- пособия по временной нетрудоспособности;
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- организация питания работников и др.

Компания также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни. На лечение и оплату медицинских операций, в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования, работникам предусмотрена материальная помощь, согласно внутренним нормативным документам.

Для поддержки работников, ведущих здоровый образ жизни, Компания выделяет абонементы для посещения бассейнов и тренажерных залов в г. Атырау, созданы условия для занятий спортом на базе вахтовых поселков всех нефтегазодобывающих управлений, организуется участие в спортивных состязаниях в рамках самой Компании и АО «Национальная Компания «КазМунайГаз».

В 2020 году материальная помощь по условиям Коллективного договора составила 1,635 млрд тенге. В частности, прошли санаторно-курортное лечение 1 987 человек на общую сумму 462,9 млн тенге, на отдых 645 детей работников выделено 150,3 млн тенге. Также в связи с карантинным режимом дано разрешение на покупку планшетов и ноутбуков для детей работников на предусмотренную сумму для детских путевок – для 1 829 детей работников выделено 468,9 млн тенге.

Информация об отпусках по материнству/отцовству в 2020 году

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЗНАЧЕНИЕ (ЧЕЛ.)	В ТОМ ЧИСЛЕ	
		МУЖЧИН	ЖЕНЩИН
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком в 2020 году	38	1	37
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком в 2020 году	38	1	37
Количество сотрудников, вернувшихся к работе в отчетном периоде (2020 год) после окончания отпуска по уходу за ребенком	26	–	26
Количество сотрудников, которые должны были вернуться к работе в 2020 году после окончания отпуска по уходу за ребенком	26	–	26
Количество сотрудников, вернувшихся к работе в предыдущем периоде (2019 год) после окончания отпуска по уходу за ребенком	28	1	27
Количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в предыдущий отчетный период, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу	19	1	18
Коэффициент возвращения на работу	1	–	1
Коэффициент сохранения работы	0.68	1	0.67



Социальная политика

По инициативе первичных партийных организаций партии Nur Otan в нефтегазодобывающих управлениях «Жайыкмунайгаз» и «Кайнармунайгаз» нефтяники оказали помощь семьям из социально уязвимых категорий населения Исатайского и Кызылкогинского районов Атырауской области. В 2020 году Компания выделила Атыраускому областному акимату 70 млн тенге на приобретение подарков для 7 тыс. детей с ограниченными возможностями. Еще 60 млн тенге были выделены на помощь 274 медицинским работникам, в том числе 4 семьям погибших врачей. Дополнительно, коллектив на собранные сотрудниками средства в размере 1,1 млн тенге закупил и передал новогодние подарки 300 детям из специализированного детского дома, областной детской деревни семейного типа и дома юношества «Шанырак», Атырауского детского реабилитационного центра, детского сада для детей с психологическими отклонениями и ОО «Казахское общество слепых».

К 75-летней годовщине Победы в Великой Отечественной войне руководством АО «Эмбаунайгаз» принято решение об увеличении выплат в рамках Программы социальной поддержки пенсионеров Компании, ветеранам участникам Великой Отечественной войны – с 200 тыс. до 500 тыс. тенге, труженикам тыла – с 30 тыс. до 50 тыс. тенге, воинам-интернационалистам – до 50 МРП. В Компании бережно хранят память о каждом воине-нефтянике и заботятся о здравствующих ветеранах, тружениках тыла и воинах-интернационалистах. На текущий момент, социальной поддержкой ЭМГ охвачены два ветерана ВОВ, 90 тружеников тыла и 15 воинов-интернационалистов, участники Чернобыля/Семей – 16 человек. Помимо выплат к праздничным и юбилейным датам Компания обеспечивает своих подопечных медицинским страхованием и возмещает затраты на лечение и приобретение лекарственных средств. С 2019 года ведется строительство средней школы на 424 места в селе Мукур Кызылкогинского района. Общая сумма финансирования проекта составила 256,25 млн тенге, из них в 2020 году 129,8 млн тенге. Завершение строительства ожидается в 2021 году.

Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

«Эмбаунайгаз» является национальной нефтегазовой компанией и осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг. Компания в полной мере осознает свою ответственность перед работниками и обществом за создание и поддержание безопасной рабочей среды на всех этапах производственной деятельности и минимизации негативного воздействия на экологию. К тому же большая часть месторождений ЭМГ находится на поздней стадии разработки. Компания ведет добычу нефти с 1899 года. В таких условиях вопросы охраны труда и окружающей среды приобретают особое значение.

На всех этапах производственного цикла Компания стремится поддерживать высочайшие стандарты производственной безопасности и нацелена на постоянное совершенствование системы управления охраной труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды как ключевого элемента управления производством.

Компания стремится к полному предотвращению несчастных случаев на производстве, аварий и разливов, и обеспечению минимального негативного воздействия на окружающую среду.

Стратегия по охране труда и окружающей среды АО «Эмбаунайгаз» включает в себя следующие основные направления:

1. Охрана труда и промышленная безопасность

Цели:

- Снижение количества происшествий с потерей рабочего времени (LTI).
- Предотвращение инцидентов и происшествий на производстве.
- Модернизация системы обеспечения пожарной безопасности.

2. Охрана окружающей среды

Цели:

- Снижение выбросов в атмосферу.
- Повышение качества сбросов сточных вод.
- Управление отходами производства.
- Ликвидация разливов нефти и очистка нефтезагрязненных земель.

3. Охрана здоровья

Цели:

- Снижение воздействия производственных факторов на здоровье персонала.
- Оказание качественной доврачебной и экстренной медицинской помощи.



Охрана труда и промышленная безопасность

Производственная безопасность является одним из приоритетов для руководства Компании. Производственная деятельность структурных подразделений ЭМГ связана с повышенной опасностью, и Компания ведет активную работу по снижению рисков опасных для жизни происшествий и прочих рисков для персонала.

В 2019 году общая сумма расходов по мероприятиям в рамках обеспечения безопасности и охране труда составила 1,3 млрд тенге.

Ежегодно в целях стимулирования работы в области охраны труда проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работ, повышение эстетики производства среди цехов и участков основного и вспомогательного производства.

Ежеквартально в производственно-структурных подразделениях, в целях оказания методической помощи мастерам в организации работы по охране труда проводятся «Дни мастера», включающие лекции и семинары с приглашением в качестве лекторов специалистов отделов, специализированных организаций по безопасности и охране труда.

В 2020 году в целях стимулирования работы по улучшению безопасности и охраны труда, и укреплению трудовой дисциплины среди работников, связанных с производством,

были награждены денежными средствами 74 работника структурных подразделений.

В 2020 году была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда по всем ПСП АО «ЭМГ». Всего было аттестовано 1 347 рабочих мест.

Проводится обязательный медицинский осмотр и обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

Работникам предоставляются услуги поликлиники для прохождения предсменного проф. и медосмотра, оказание первой медицинской помощи, эвакуации больных и обеспечение лекарственными средствами, также для проведения термометрирования и обследования больных на признаки заболевания ОРВИ.

В 2020 году заключен договор с ТОО «Мырза-Хан» для проведения диагностического исследования на выявление РНК вируса COVID-19 из биологического материала методом ПЦР работников АО «Эмбаунайгаз».

Закупаются услуги по проведению профилактических работ по предупреждению возникновения и ликвидации нефтегазоводопроявлений, открытых газовых и нефтяных фонтанов. Ведутся работы в рамках обеспечения пожарной безопасности. В 2020 году обработано огнезащитной пропиткой 14 770 кв. метров деревянных конструкций.

В течение 2020 года в производственных структурных подразделениях Компании зарегистрирован один несчастный случай. Проведено расследование, установлены причины с целью предотвращения подобных случаев в дальнейшем.

Охрана окружающей среды

На каждом этапе производственного цикла – от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг – ЭМГ стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, повышать уровень экологической безопасности, рационально использовать природные ресурсы. Компания ведет постоянную работу по мониторингу экологических компонентов (воздух, вода, почвы и др.).

Охрана окружающей среды и предотвращение ее загрязнения в процессе производственной деятельности сводятся к определению предполагаемого воздействия на компоненты окружающей природной среды, разработке природоохранных мероприятий, сводящих к минимуму возможное воздействие.

Воздействие на атмосферный воздух

Основной производственной деятельностью Компании является добыча нефти, сбор и подготовка углеводородного сырья до товарной продукции на месторождениях. Производственная деятельность ЭМГ неизбежно сопровождается выбросами в атмосферу, в том числе с прямым парниковым эффектом: диоксида углерода (CO_2), метана (CH_4) и закиси азота (N_2O).

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в рамках производственного процесса являются печи подогрева нефти, котельные, факельные установки, дизельные электростанции, передвижные сварочные агрегаты.

Компания осуществляет постоянный мониторинг и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе проводит отбор проб. С целью мониторинга выбросов парниковых газов (параметров для расчета выбросов) на предприятии ведется сбор информации об изменениях интенсивности деятельности, параметров установки (процесса) и контроль соответствующего уровня выбросов парниковых газов для своевременного принятия необходимых мер по недопущению превышения выбросов и выполнения мероприятий по их сокращению.

Реализация ряда программ по утилизации попутного нефтяного газа и подготовке товарного газа позволила значительно сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в последние 6–7 лет.

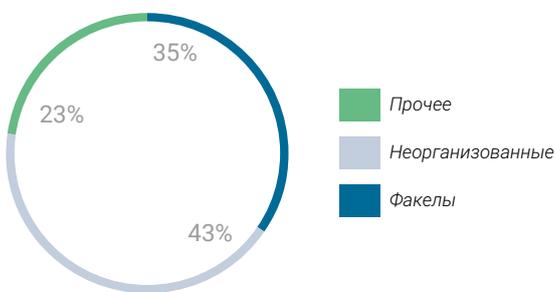
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2020 году составил 3,3 тыс. тонн, при разрешенном значении в 5,8 тыс. тонн. 35% загрязняющих веществ в отчетном году образованы на факелах при сжигании газа, еще 43% представлены неорганизованными источниками.

Удельный валовый выброс загрязняющих веществ за 2020 год составляет – 1,26 тонн ЗВ/ на тысячу тонн добычи УВС. Объем ЗВ снизился с 3 394 тонн в 2019 году до 3 273 тонн в 2020 году. Уменьшение выбросов за текущий период по сравнению с аналогичным периодом прошедшего года связано с запуском системы LO-CAT, предназначенной для сероочистки кислых и природных газов, а также с увеличением объема транспортировки газа до потребителей.

Допустимые и фактические объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020
По Разрешению на эмиссии ЗВ	5 295	5 051	5 780
По факту, в том числе:	6 553	3 394	3 273
Оксиды азота	214	198	184
Диоксид серы	3 800	494	634
Оксид углерода	816	848	620
Летучие органические соединения газообразные и жидкие	1 526	1 613	1 620
Сероводород	12	2	2
Твердые частицы	29	53	67
Прочие	156	188	146

Структура выбросов ЗВ по источникам в 2020 году



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу



Объем выбросов парниковых газов, тонны в CO₂-эквиваленте

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020
Общие выбросы ПГ в CO ₂ -эквиваленте	290 697,4	302 915,04	239 607,65

Утилизация попутного газа

В общей сложности в 2020 году было утилизировано 216 млн м³ попутного газа. При этом только 11% этого объема сожжено на факелах. 55% поставлено сторонним организациям в виде товарного газа. 32% составило потребление Компании.

В Эмбаунайгаз реализован ряд программ по утилизации попутного нефтяного газа, целью которых является сокращение и в перспективе 100% исключение сжигания попутного нефтяного газа на факелах месторождений. Реализация программ дает возможность решить множество экологических проблем: снижение выбросов в атмосферу, уменьшение вклада газообразных выбросов в парниковый эффект, снижение экологических рисков за счет исключения штрафов за сверхнормативное сжигание попутного газа.

В июне 2017 года Компания запустила крупный проект – Установка комплексной переработки газа Прорвинской группы месторождений мощностью 150 млн м³ в год. Технологическая схема подготовки попутного нефтяного газа основывается на таких технологических процессах, как аминовая очистка газа от сероводорода, низкотемпературная конденсация и установка получения гранулированной серы. Уникальность проекта в том, что впервые в Казахстане для получения безвредной элементарной серы, будет применяться запатентованная технология LO-CAT. Данная технология экологически безвредна, не содержит токсических химикатов, не производит вредных побочных отходов и обеспечивает очень высокую эффективность удаления сероводорода.

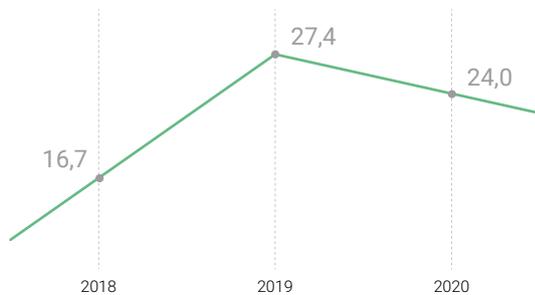
Ранее установки по подготовке попутного нефтяного газа были запущены в производственных структурных подразделениях Компании – НГДУ «Жаикмунайгаз» (м. С. Балгимбаева) и НГДУ «Доссормунайгаз» (м. Восточный Макат) в Исатайском и Макатском районах Атырауской области. Помимо минимизации негативного воздействия на экологию данные установки снабжают природным газом по льготной цене население трех районов области.

Уровень утилизации попутного нефтяного газа в процентном соотношении (%)



В 2020 году велись работы в рамках увеличения производительной мощности УПГ С. Балгимбаева по технологии ООО «Аэрогаз». После завершения всех работ по установке блока эжекции и сепарации ожидается увеличение объема подготовки товарного газа до 40 млн м³/год путем запуска резервного компрессора. После распределения потребления газа на собственные нужды, весь объем газа будет реализовываться в систему АО «КазТрансГаз Ай-мак» на нужды населения Исатайского района. В данный момент с учетом потребления товарного газа населением в зимний период – потребность в товарном газе п. Аккистау покрывается лишь на 30%. Дополнительно товарный газ подается в п. Тушыкудык, п. Х. Ергалиева, п. Туманное, п. Исатай, п. Зинеден.

Объемы сожженного попутного газа, млн м³



Вторым этапом реализации проекта по увеличению производительности УПГ является строительство газопровода от м/р ЮВН до м/р ЮЗК с установкой дополнительных компрессоров (2 ед.) на УПГ С. Балгимбаева для транспортировки ПНГ и последующей подготовки товарного газа в объеме 60 млн м³/год.

Утилизация отходов

ЭМГ проводит инвентаризацию источников образования отходов производства и потребления, составляются паспорта для каждого вида отходов, разрабатываются инструкции по обращению с отходами.

Кроме того, Компания выделяет средства на реализацию проектов, направленных на очистку исторически загрязненных территорий и переработку замазученного грунта, нефтешлама. В 2020 году площадь загрязненных земель на начало года составляла 78 га. В течение отчетного года очистка не проводилась из-за пандемии, так как на территории Атырауской области был введен строгий карантин, в этой связи данная работа была отложена, и ее планируется возобновить в 2021 году. К 2022 году планируется полное завершение очистки исторически замазученной нефтепродуктами земли в пределах горного отвода.

При проведении нефтяных операций Компания выполняет мероприятия по предупреждению, локализации и ликвидации аварийных разливов. На участках производственных объектов размещаются планы ликвидации аварий. По итогам 2020 года зафиксировано 2 случая разлива нефтяной эмульсии. Общий объем разлитой нефтяной эмульсии составляет 10 м³. Общая длина трубопроводов – 5 км. Проведены ликвидационные работы на местах аварийных разливов. Загрязненные участки полностью очищены и приведены в первоначальное состояние.

Утилизация отходов вспомогательного производства (отработанные лампы, масла, ветошь и т. д.) и твердых бытовых отходов осуществляется путем передачи специализированным предприятиям. Отношение суммы утилизированных и обезвреженных отходов (включая отходы, утилизированные и обезвреженные сторонними организациями), к количеству отходов, находящихся в обращении, в 2019 году равно 0,18 т/т. В 2020 году данный показатель остался на том же уровне.

В 2020 году на объектах Компании было образовано 6,5 тыс. тонн отходов, в том числе 3,8 тыс. тонн опасных, и 2,8 тыс. тонн коммунальных отходов. В частности образуются опасные отходы обратной промывки и нефтешлам от процессов подземного ремонта скважин, капитального ремонта скважин, очистки резервуаров и очистки приустьевых площадок скважин. В 2020 году не на всех объектах проводилась очистка резервуаров из-за карантина в регионе, поэтому уровень образования отходов снизился.

СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

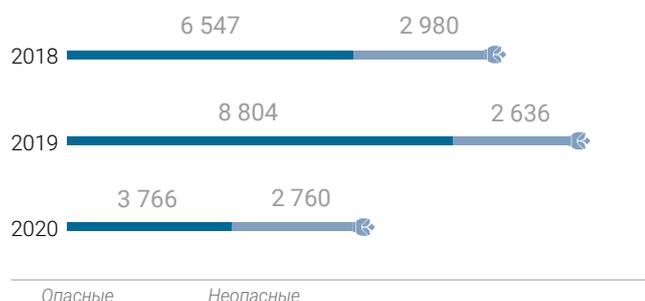
ОПАСНЫЕ ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ, ТОНН

Наличие на предприятии на начало 2020 года	12,276
Образовано в течение отчетного года	3,766
Размещено и захоронено на объектах размещения отходов предприятия	3,681
Передано специализированным подрядным организациям	85
Наличие на предприятии на конец 2020 года	15,957

План по очистке замасоченных земель АО «Эмбаунайгаз»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018 (ФАКТ)	2019 (ФАКТ)	2020 (ФАКТ)	2021 (ПЛАН)	2022 (ПЛАН)
тонн	99,477	124,742	–	280,588	90,532
га	24	35	–	62	16

Объем образованных отходов на объектах, тонны



Общее потребление воды, тыс. м³



В аппарате управления Компании реализуется проект «Зеленый офис». Суть проекта заключается в бережном обращении и экономии ресурсов офиса, а именно, использованной бумаги, а также в развитии культуры раздельного сбора макулатуры у сотрудников Компании. В дальнейшем данный проект будет запущен на производственных структурных подразделениях АО «Эмбаунайгаз».

Охрана водных ресурсов

Ряд проектов в рамках развития охраны водных ресурсов в 2020 году был перенесен на 2021 год из-за пандемии коронавирусной инфекции и карантинных мероприятий в регионе ведения деятельности. Однако в рамках повседневной операционной деятельности ЭМГ стремится к бережному и рациональному управлению водными ресурсами.

Потребление воды ЭМГ в 2020 году составило 412,8 тыс. м³. В том числе 294 тыс. м³ на технические нужды, и 58,7 тыс. м³ на бытовые нужды.

Сброс воды в 2020 году составил 28,2 тыс. м³. Компания не осуществляет сбросов загрязненных вод в природные поверхностные водоемы.

В 2018 году разработан стратегический проект «Рациональное использование водных ресурсов». Целью разработки данного проекта является создание в АО «Эмбаунайгаз» системы эффективного использования водных ресурсов, которая позволит комплексно планировать, управлять, рационально использовать водные ресурсы, а также уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.



ВОДНЫХ ПРИНЦИПОВ



Мы осознаем величайшую ценность воды для жизни и здоровья человека для общества и нашей производственной деятельности и безоговорочно принимаем важность бережного и рационального отношения к водным ресурсам страны.



Мы стремимся не только выполнять требования законодательства Республики Казахстан, но и соответствовать международным стандартам и лучшим практикам, а также учитывать мнение всех заинтересованных сторон в регионе присутствия.



Мы учитываем вопросы сохранения пресной воды и эффективности ее использования при принятии управленческих решений и при управлении операциями.



Мы понимаем и оцениваем первоначальные источники своего водозабора, независимо от того, забирается вода напрямую или покупается через посредников.



Мы не используем воду питьевого качества для производственных целей.



Мы стремимся к стопроцентному приборному учету водозабора и водоотведения.



Мы стремимся к максимальному сокращению забора свежей воды за счет внедрения водооборотных и водосберегающих технологий и к снижению объемов сбросов, стремясь повышать качество очистки воды для максимально возможного повторного использования.



Мы наращиваем потенциал, участвуя в отраслевых ассоциациях и поддерживая международные инициативы в области водных ресурсов с целью изучения передового опыта для непрерывного совершенствования своей системы управления водными ресурсами.

Биоразнообразие

Контрактная территория АО «Эмбаунайгаз» расположена в пустынной зоне и входит в пределы Прикаспийской провинции подзоны бурых почв. Условия почвообразования пустынной зоны характеризуются резко континентальным климатом, жарким сухим летом и холодной зимой, высокими дневными и пониженными ночными температурами лета, сухостью, малым количеством атмосферных осадков, интенсивным испарением и обилием солнечного освещения в летний период.

Охрана окружающей среды и снижение воздействия на биоразнообразие в процессе производственной деятельности находятся в постоянном фокусе внимания Компании. Проводится оценка воздействия на компоненты окружающей природной среды и в соответствии с этим разрабатывается план природоохранных мероприятий, сводящих к минимуму возможное воздействие.

Основные мероприятия по минимизации отрицательного антропогенного воздействия на животный мир включают:

- инструктаж персонала о недопустимости охоты на животных, бесцельном уничтожении пресмыкающихся;
- строгое соблюдение технологии;
- запрещение кормления и приманки диких животных;
- запрещение браконьерства и любых видов охоты;
- работы по восстановлению деградированных земель.

Компания также проводит регулярный экологический мониторинг состояния окружающей среды в районе расположения производственных объектов, включающий контроль состояния атмосферного воздуха, подземных (грунтовых) и сточных вод, мониторинг почв, растительного и животного мира. Сумма финансирования этой работы в 2020 году составила 58,18 млн тенге.

Энергоэффективность

Руководством Компании определена и утверждена политика в области энергоменеджмента, установлены соответствующие цели, разработаны мероприятия по повышению энергетической результативности. В АО «Эмбаунагаз» действует система энергоменеджмента, разработанная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50 001.

В 2019 году проведена ресертификация Компании по международному стандарту ISO 50 001:2011 и получен сертификат по энергоменеджменту на 2019–2021 годы.

Кроме того в 2019 году был проведен очередной энергоаудит АО «Эмбаунагаз», который включал комплексное энергетическое обследование действующих объектов

Компании для оценки фактического состояния использования топливно-энергетических ресурсов, выявления основных причин возникновения потерь, а также разработки рекомендаций, направленных на снижение выявленных потерь энергосбережения. АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения» дал положительное заключение о соответствии проведенного энергоаудита требованиям законодательства Республики Казахстан. С учетом полученной информации разрабатывается план мероприятий по дальнейшему повышению энергоэффективности в Компании.

В 2020 году энергоемкость добычи нефти составила 1,33 ГДж/т.н.э., ключевой показатель энергоэффективности – 0,043 т.у.т./т.н.э.

Потребление энергоресурсов

ВИД ЭНЕРГИИ	ЕД. ИЗМ.	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ФИЗ. ЕДИНИЦЫ			ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ТОННЫ УСЛОВНОГО ТОПЛИВА (Т.У.Т.)			ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ГДЖ		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Топливный газ	тыс. м куб.	3,416	2,865	2,891	3,996	3,352	3,382	133,280	111,779	112,794
Сырая нефть	тонн	10,659	5,751	7,806	15,242	8,224	7,806	454,282	245,103	232,645
Электроэнергия (покупка)	МВт/ч	154	159	158	18,953	19,525	19,421	554,710	571,470	568,407
Моторное топливо	т.н.т.	5,359	4,817	3,745	7,792	6,997	5,434	228,539	205,191	159,304
Объем потребления ПНГ и товарного газа (от УКПГ)	тыс. м куб.	99,042	92,580	69,669	113,899	106,467	80,119	3,864,630	3,612,455	2,718,466
Итого					159,882	144,564	116,161	5,235,441	4,745,998	3,791,616

Динамика энергоемкости



Инновации

Компания ведет научно-исследовательские, изыскательские и другие разработки в области охраны окружающей среды. Проводится исследование способов утилизации и обезвреживания вредных промышленных веществ и выбросов автотранспорта, ведется разработка автоматизированного производства систем мониторинга и контроля загрязняющих веществ, что особенно актуально в силу огромной протяженности производственных объектов Компании, проводится регулирование и нормирование размещения отходов производства и другие мероприятия.

Компания также ведет работу по экологическому просвещению среди работников предприятия и населения региона и работает над повышением квалификации специалистов в области ООС.